



# UGT denuncia la falta de personal en los asilos

► El sindicato reclama más atención a la Conselleria de Bienestar Social y Justicia

EFE CASTELLÓ

La Federación de Servicios Públicos de UGT ha denunciado la falta de personal en las residencias públicas de la tercera edad de la provincia de Castelló para llevar a cabo el servicio de atención directa que reciben los usuarios de los centros.

En un comunicado, el sindicato ha asegurado que el déficit de empleados genera un exceso de trabajo, por lo que las necesidades básicas de los usuarios «se cubren gracias a la profesionalidad de los trabajadores de los centros». Para los responsables del sindicato, es necesario que tanto desde la Conselleria de Bienestar Social como de la de Justicia y Administraciones Públicas, de quien depende la asignación de plazas y la contratación, se dote de más medios humanos a estos centros con el objetivo de ofrecer al usuario un servicio de mayor calidad.

## RESIDENCIA LLEDÓ

### Falta cubrir dos plazas por reducción de jornada

► El excesivo horario laboral obliga al personal a desdoblarse para cubrir el servicio de Atención Directa.

## PERSONAL

### Impagos y falta de contratos

► El sindicato denuncia que varios trabajadores de centros asistenciales en Castelló no reciben las nóminas desde el primer trimestre y su situación laboral no está regulada.

«Los usuarios que ingresan en este tipo de centros, cada día que pasa necesitan más atenciones y cuidados», ha alegado el sindicato. FSP-UGT ha lamentado el retraso con el que la Generalitat cubre los puestos de trabajo vacan-



Una imagen de archivo del centro de la tercera edad del Grau de Castelló. c.p.

### La falta de empleados también impide conceder libranzas y los trabajadores acumulan vacaciones sin poder disfrutar

tes en estos centros asistenciales y ha explicado que en ocasiones la administración ha tardado más de un año en cubrir alguna de las plazas.

Un ejemplo actual, según los responsables sindicales, «es que

en la residencia Lledó de la capital de La Plana en estos momentos faltan cubrir dos plazas por reducción de jornada, lo que genera un exceso en el horario laboral de los empleados, que tienen que desdoblarse para llegar a cubrir el servicio de Atención Directa».

Desde UGT se ha explicado que esta situación provoca que haya trabajadores en Lledó a los que se les deben varios días de libranza por exceso en el cómputo horario, pero no se les puede dar

debido a la falta de empleados para atender las necesidades del servicio.

Al mismo tiempo, los responsables del sindicato han denunciado que varios trabajadores de centros asistenciales en la provincia de Castelló no cobran las nóminas desde el primer trimestre del año y su situación laboral no está regulada, ya que aún no conocen cual es su contrato, lo que agrava el abuso del excesivo horario que abordan.